



- Autoridad centralizada.

- Microgerencia y definición de objetivos.

- Distribuir el liderazgo.

- Consenso con una visión y una estrategia amplias.





- Dirigir con reglas y reglamento.

- Establecer una “posición de poder”, y de jerarquía.


- Guiar con valores compartidos para triunfar y con una cultura sana.

- Desarrollar “ el poder de relaciones” y las redes de equipos de trabajos.

- 
- Exigir obediencia
 - Centrarse en cifras y tareas.
 - Confrontar y combatir.
 - Lograr compromiso.
 - Centrarse en la calidad el servicio y el cliente.
 - Colaborar y unificar.
- .

- 
- Hacer hincapié en la independencia.
 - Estimular las redes de “ viejos camaradas”.

- Estimular la interdependencia .
- Respetar, honrar y respaldar la diversidad

- 
- Cambiar por crisis y necesidad.
 - Ser internamente competitivos.
 - Tener un enfoque estrecho;

“Yo mi organización”

- Aprendizaje e innovación continuados.
- Ser globalmente competitivos.
- Tener un enfoque amplio;

“Mi comunidad, mi sociedad, mi mundo”.