"FORMACIÓN DE TUTORES CON ÉNFASIS EN DISEÑO DE PROPUESTAS DIDÁCTICAS, PROTOCOLOS PARA INVESTIGACION Y UTILIZACIÓN DE LA TECNOLOGÍA EDUCATIVA"

Claudia Margarita González Medina
Zootecnista - Magister en educación
U.V. ITESM

AGENDA

- Presentación facilitador
- Presentación participantes
- Agenda de la sesión
- Presentación del curso
- Ejercicio manejo de instrucciones
- Estilos de aprendizaje vark
- El TUTOR como actor, socializador, asesor
- Receso
- Roles de un tutor
- Descripción del proceso de tutoría
- Actividades próxima sesión

OBJETIVO DEL CURSO

Generar una propuesta de actualización

de los procesos didácticos y protocolos

para diseño Instruccional

y selección de estrategias didácticas en tutoría presencial y a distancia.

Propuestas para el curso

- Realizar cambios directos en el material o curso, de acuerdo con los objetivos propuestos para cada uno.
- Verificar los rediseños de protocolos y actividades tutoriales en los diferentes cursos que propongan los docentes.
- Adquirir destrezas en la selección y uso de la tecnología con fines educativos.

Temas tratar

- 1. Actualización los roles del tutor presencial y virtual en el aula del siglo XXI
- 2. Diseño instruccional, manejo de consignas y protocolos tutoriales de investigación en el proceso de Enseñanza / aprendizaje.
- 3. Estrategias y técnicas didácticas para el trabajo individual y colaborativo
- 4. Las tics dentro del proceso de enseñanza / aprendizaje, uso, selección y trabajo colaborativo
- 5. Diseño y gestión de la evaluación

QUE ES SER UN…

Tutor
Hace las cosas fáciles

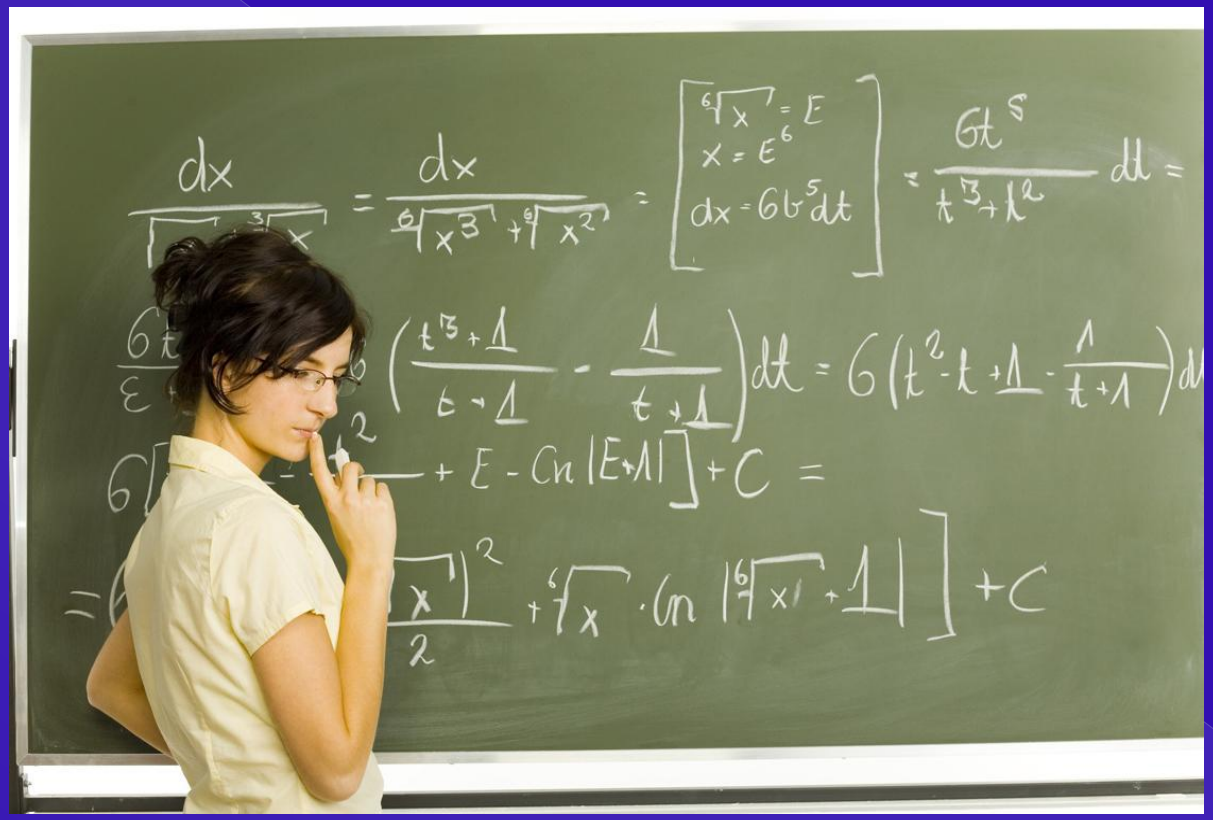
Capacitador
Capacita - enseña

Formador
Enseñanza centrada en el alumno

HACE POSIBLE QUE ALGO SUCEDA

- **Facilidad para relacionarse.**
- **Manejo de ejemplos aplicables.**
- **Flexibilidad.**

Ejercicio



HACE POSIBLE QUE ALGO SUCEDA

- **Manejo de conflictos.**
- **Respeto a los participantes.**
- **Actualización.**
- **Coach**

HACE POSIBLE QUE ALGO SUCEDA

El líder debe:

- Demostrar conocimiento
- Neutral y comprometido
- Interés con líderes y su visión
- Ser consecuente en lo que dice y hace
- Información confidencial o delicada con responsabilidad
- Cumplir sus promesas

Como socializador debe :

Como socializador debe :

- Motivar
- Proporcionar
- Verificar
- Ofrecer

Un tutor es:

Apariencia personal

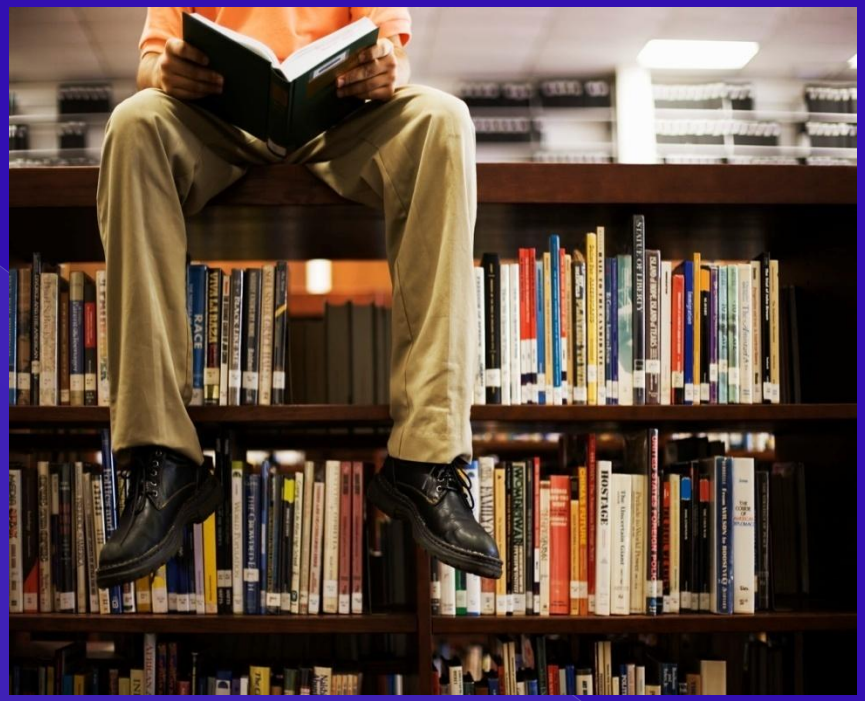
Puntualidad

Facilidad para comunicarse

Dominio del tema.

Actor

En los equipos



EJERCICIO ESTILOS DE APRENDIZAJE

En los equipos

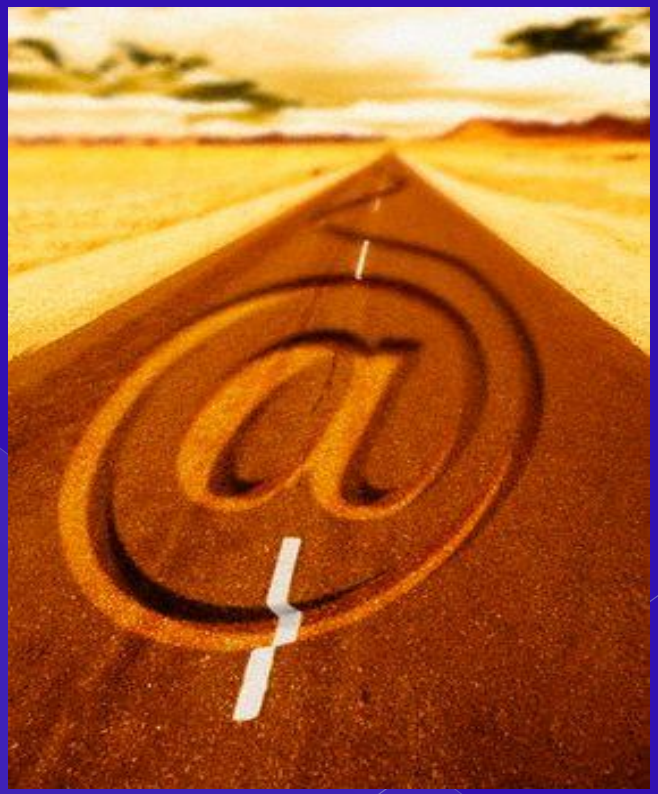
- Objetivos
- Justificar
- Plantear las actividades lógica - orden
- Actividades VS Capacidades
- Errores
- Fomentar: comunicación.
- Razonamiento, comprensión actividades y conflictos.
- Futuro - experiencia

Roles del facilitador

- Ser sensible a las personas
- Ser abierto a la innovación
- Ser abierto al cambio
- Saber escuchar
- Ser hábil para relacionarse

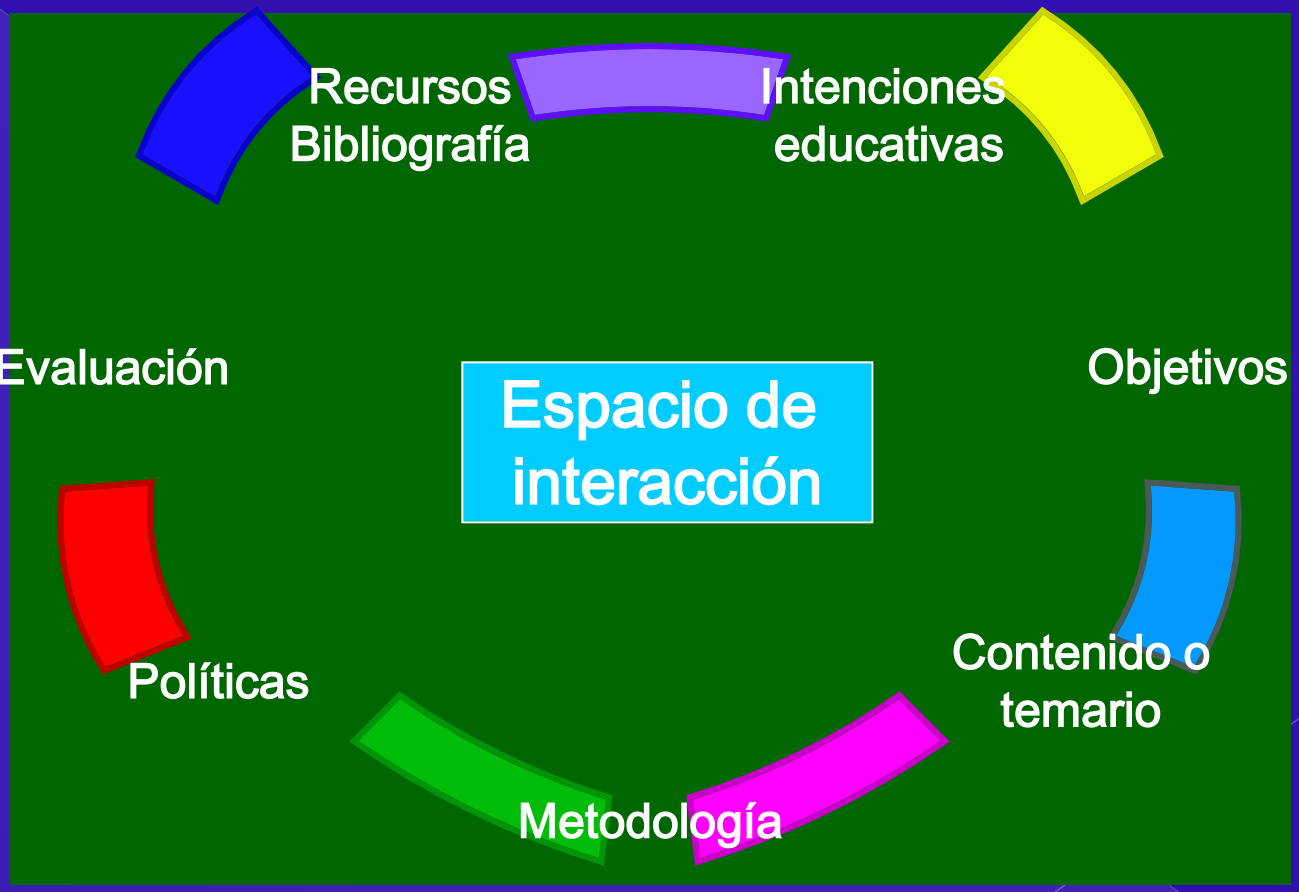
Tener capacidad de…

- Trabajar con una gran variedad de personas
- Trabajar en situaciones transculturales
- Trabajar bien en equipo
- Reconocer y construir sobre acuerdos.
- Vender el valor de la cooperación



Diseño instruccional

Alumno

TUTOR

Proceso E - A